

# SUCCESS

activateur d'épanouissement pro

Pour toute inscription, contacter nous :

@ contact@cap-success.com

06 60 57 25 94

Délai d'accès : 1 mois en amont de la formation

## FORMATION-ACTION 100 % expérientielle Efficacité professionnelle

- Animer des séances de Co développement Professionnel. L'échange entre pairs pour résoudre des problèmes.

**1 200,00€HT**

**1 440,00 € TTC**

(par participant)

Nombre de participants maximum 8

**Durée** : 14 heures

**Modalité** : en présentiel

**Prochaines sessions** :

29 août et 20 septembre 2024,

25 septembre et 10 octobre 2024

**Autres sessions** :

6 novembre et 27 novembre 2024

**Niveau** : Débutant

**Programme daté du 20 juin 2024**

### **CYCLE LES FONDAMENTAUX en présentiel 14 heures**

Le codéveloppement constitue une approche fondée sur **des méthodes pragmatiques** de développement des pratiques professionnelles.

Nous délivrons la juste dose d'apports théoriques mais pas de bla-bla : pratique et feed-back sont la colonne vertébrale de la pédagogie.

Une démarche à la fois simple et subtile qui ne peut s'improviser. D'origine Canadienne, cette approche a été élaborée par Adrien Payette et Claude Champagne. Elle repose sur **l'échange de pratiques, l'intelligence collective, la solidarité et favorise la transversalité**. Elle est destinée à des personnes qui pensent pouvoir apprendre les unes des autres pour faire évoluer leur pratique et leur posture, trouver des solutions innovantes à des problématiques singulières, entre pairs ou en interdisciplinarité.

Cette formation d'animateurs de groupes de codéveloppement **met l'accent sur la pratique et l'appropriation opérationnelle**. La priorité est donnée aux mises en situation, pendant les regroupements et dans les temps d'intersession, permettant aux participants de s'entraîner et d'intégrer, par l'expérience, l'approche et la méthodologie enseignées. Chaque participant est co-auteur de la production et de la dynamique du groupe, il est engagé dans un **processus d'autoévaluation**. Tout au long de la formation, les participants sont engagés sur un double niveau d'appropriation : intégration pratique et méthodologique de la démarche et intégration de la posture spécifique d'animateur de groupes de codéveloppement.



## Avant, je m'engage

Je complète le référentiel de compétences reçu par mail et renvoyé à [contact@cap-success.com](mailto:contact@cap-success.com) avant le démarrage de la formation. Mon formateur reçoit mes objectifs de progrès.



## Objectifs opérationnels

- Acquérir le socle de base et être en capacité d'animer des séances en confiance
- S'approprier les spécificités et la méthodologie du codéveloppement en respectant l'âme de la méthode « Champagne et Payette »
- Mettre en œuvre les conditions de réussite d'une démarche de codéveloppement
- Développer la posture d'animateur de groupes de codéveloppement
- Mobiliser les techniques et méthodes de l'animation en codéveloppement
- Progresser dans ses compétences relationnelles : expression du problème, recherche de solutions.

## Compétences acquises

- Animer des séances de Co Développement dans l'âme de la méthode Champagne et Payette
- Se renouveler, prendre de la hauteur
- Se professionnaliser comme manager ou accompagnement
- Développer sa posture de facilitateur

## Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques, cas pratiques
- Analyse et partage de cas réels
- Support de cours et fiche outils

## Méthode de suivi et d'évaluation des apprenants

- Contrôle continu des acquis
- Cas pratique
- Quizz de connaissance

Formation complète en présentiel de 14 heures (incluant entraînement, de nombreux exercices, des supports écrits) pour travailler à son rythme.

## Validation

Les participants reçoivent une attestation de compétences.

## Programme

### ➤ **S'approprier : l'approche et l'expérimentation du codéveloppement**

Ce thème est centré sur les spécificités du codéveloppement dit "codev", ses principes fondateurs et ses visées. Sont travaillés notamment les principes et modalités de fonctionnement du groupe pour la durée de la formation ; les origines de l'approche : ses créateurs, ses principes fondateurs et ses visées ; les domaines d'application et d'intervention, les différentes thématiques, les bénéfices et les limites ; les rôles (client, consultants, animateur) ; la structure et les phases d'une séance ;

À chaque étape également correspond :

- Des apprentissages particuliers pour le client comme pour les consultants.
- Des règles du jeu spécifiques et naturellement des exceptions.
- Des difficultés à surmonter

Les rôles de consultant et de client : s'approprier le codéveloppement par la pratique ;

### ➤ **Utiliser l'analyse systémique en complément : Appréhender les intérêts de l'approche systémique pour la résolution de problématiques**

### ➤ **Animer : la posture de l'animateur**

Ce thème est centré sur l'animateur : sa posture nuancée, ses différents niveaux d'observation, ses points de vigilance. Les participants auront pour support **des grilles d'observation** portant sur 3 axes : la méthode, les apprentissages, le processus. Ils seront invités à expérimenter la posture d'animateur d'une séance et recevrons les feed-back des membres du groupe et du formateur. Sont concrètement travaillés le codéveloppement par la pratique : le rôle de l'animateur ; les compétences mobilisées et les outils de l'animateur ; les caractéristiques de la posture d'animateur : facilitateur, révélateur, catalyseur ; les points de vigilance dans la conduite des séances et la régulation du groupe ; la supervision des pratiques.

## ➤ Développer : de la présentation à l'offre de codéveloppement

Ce thème vise à travailler le développement de l'offre de codéveloppement, présenter et valoriser le codéveloppement, co-définir les besoins et **concevoir une offre « sur-mesure »**. Le groupe travaille notamment la cartographie des champs d'application du codev, les contextes d'intervention ; la co-définition du besoin, de la demande ; la conception d'une offre spécifique et la contractualisation. Savoir constituer un groupe. **Savoir lancer les premiers groupes**. Les participants rassemblent les éléments pour mettre en place leur projet d'animation. Créer ou intégrer un groupe de pairs.

## ➤ Entraînement et évaluation des acquis

Des entraînements successifs concentrés permettent d'assimiler procédures, consignes et posture de base pour s'en libérer.

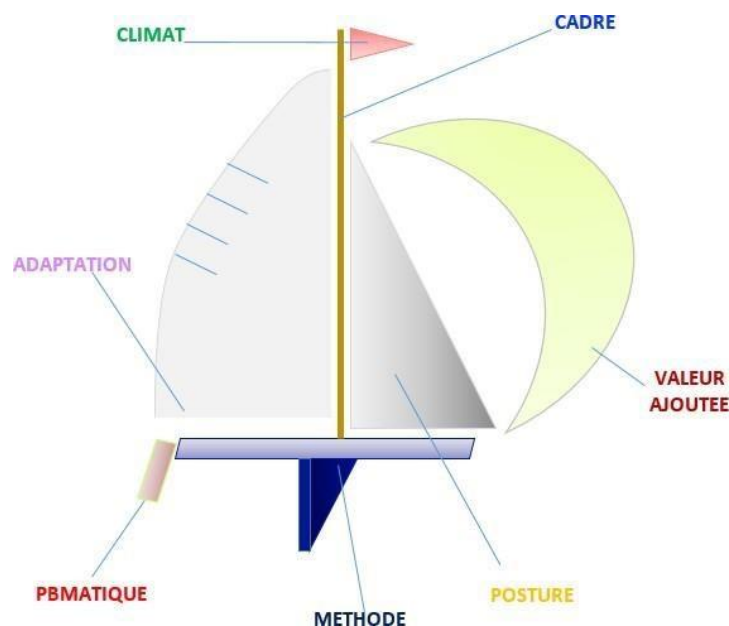
Ce dernier temps de la formation est dédié à l'intégration des acquis. Cette étape de formation constitue **un temps d'évaluation, de supervision et de régulation des pratiques**.

## ➤ Clarifier les points clés

**Animer en sécurité** : les séances vécues sont l'occasion de tirer des leçons sur les points clés pour pratiquer en sécurité dès le départ : tenue du cadre, protection du client, gestion des inconforts, intervention de régulation.

**Découvrir l'animation en valeur ajoutée** : savoir animer c'est beaucoup plus que dérouler la méthode, c'est créer un climat particulier propres à « l'action Learning » c'est faire des arrêts sur image pertinents.

Pour anticiper, clarifier, stimuler, réguler, orienter, se repérer dans une problématique. Ces compétences sont initiées en s'appuyant sur le référentiel des 7 compétences d'animation en Co développement.



**Le plus** : Présence d'un animateur certifié expérimenté depuis 8 ans  
Avec plus de 100 séances d'animation de Co dév professionnel en présentiel et en E Co dev.

L'organisation d'ateliers de co-développement valorise un apprentissage par l'expérience. Elle permet de capitaliser sur des cas vécus sur le terrain tout en développant la production de solutions concrètes.

## **DEROULE de la FORMATION**

1 séance de 2 h individuelle acquisition des 7 étapes du process d'un atelier de Co développement

1 séance de 2 h d'apprentissage de techniques d'animation de groupe, inclusion.

1 séance de 5 h d'expérimentation et d'analyse de pratique d'une animation d'atelier de Co développement.

1 séance de 2 h développer l'offre de Co développement

1 séance de 3 h d'expérimentation et évaluation

✓ **Je m'engage : mon plan de développement personnel**

## **Profil des participants**

- Toute personne ayant une fonction managériale hiérarchique ou transverse ou tout professionnel en situation d'accompagnement.

## **Prérequis**

- Aucune connaissance particulière.
- Préparer des situations professionnelles vécues (problématique, préoccupation, projet)
- Avoir un projet d'activité intégrant l'animation de groupes de codéveloppement professionnel

**Prix INTRA 1 200,00€HT par participant**

## **SUR MESURE**

Nous vous proposons de personnaliser ce programme pour répondre aux besoins spécifiques de vos équipes ou pour un accompagnement individuel. **Contactez nous**

@ [contact@cap-success.com](mailto:contact@cap-success.com)

## Evaluations

Auto-positionnement en amont de la formation par un questionnaire

Evaluation des acquis par la formatrice tout au long de la formation.

Auto Evaluation en fin de formation (à chaud) par les stagiaires des connaissances / compétences acquises.

## Les Bénéfices

### Pour les participants :

- Distinguer l'essentiel de l'accessoire
- Permettre aux collaborateurs d'explorer de nouvelles alternatives
- Apprendre de ses expériences et de celles des autres
- Apprendre à demander de l'aide
- Être rassuré par les témoignages de difficultés remontées par des pairs

### Pour les organisations :

- Développer les compétences des collaborateurs
- Favoriser des solutions de groupe directement en prise avec la réalité terrain donc adaptées aux enjeux opérationnels de l'entreprise
- Favoriser l'entraide dans l'entreprise et par ricochet la cohésion d'équipe
- Instaurer des pratiques de collaboration entre individus ou entre services
- Prévenir et agir sur les risques psychosociaux
- Développer les compétences indispensables à la réussite dans les organisations matricielles actuelles, à savoir : orientation solution, prise en compte des cadres de références des autres, partage d'expériences...

## Accessibilité des formations pour les personnes en situation de handicap :

Dans le cadre de son engagement éthique et responsable, SUCCESS étudie toutes les situations particulières des personnes souhaitant s'inscrire afin de faciliter leur participation. Formation sur site chez le bénéficiaire : accès PMR selon modalités de l'entreprise.